



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ

FI
FIRENZE
UNIVERSITY
PRESS



**Linee guida per
l'equilibrio di genere e
l'inclusione nei processi
e prodotti editoriali di
Firenze University Press**

Linee guida per l'equilibrio di genere e l'inclusione nei processi e prodotti editoriali di Firenze University Press

Introduzione

Il Consiglio Direttivo sta delineando le aree chiave in cui bisognerà raddoppiare gli sforzi per rendere la Firenze University Press una casa editrice sempre più accogliente e aperta a voci diverse per restituire la visione di un mondo più plurale.

Ci stiamo impegnando con le colleghe e i colleghi dell'Università di Firenze e di altre università italiane e straniere, con le società scientifiche e con gli istituti con cui collaboriamo, a programmare la pubblicazione di più ricerche su tematiche come disuguaglianze, razzismo, emarginazione.

Il lancio di nuove collane e di nuove riviste sarà una tappa fondamentale in questo percorso e contribuirà ad amplificare la dimensione internazionale dei nostri valori e delle nostre pubblicazioni.

Spingere i nostri autori, revisori e lettori a considerare questi problemi è un piccolo primo passo verso un modo di fare e comunicare la ricerca sotto il segno dell'interculturalità, del plurilinguismo e della diversità (intesa nel senso più ampio del termine).

L'**uguaglianza di genere** è un diritto umano fondamentale, è tra gli obiettivi che ci impone l'Agenda Unesco 2030, ed è la base necessaria per un mondo sostenibile, pacifico e prospero che garantisca un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e l'apprendimento permanente.

L'uguaglianza di genere è il primo passo per affrontare le disparità di rapporti di potere, norme, pratiche discriminatorie e sistemi di credenze alla base dell'emarginazione sociale.

Definire un quadro di partenza è stato il primo passo: grazie alle indicazioni e all'incoraggiamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la non discriminazione e il benessere di chi lavora della nostra università (**CUG**), abbiamo iniziato a raccogliere manualmente i dati di genere dei nostri consigli, dei comitati scientifici, delle redazioni e comitati di revisori. Parallelamente abbiamo avviato la progettazione di nuovi processi per semplificare il monitoraggio dei dati di genere garantendo la protezione della privacy personale.

Con i dati di genere emersi abbiamo avviato un percorso di riflessione tuttora in corso, che ci ha portato a stilare queste prime **linee guida per l'equilibrio di genere e l'inclusione** nei nostri processi e prodotti editoriali, consapevoli che abbiamo davanti un cammino ancora lungo. Le linee guida saranno oggetto di costante revisione e aggiornamento da parte del Consiglio Direttivo della FUP che supervisionerà tutte le iniziative relative a questo importante obiettivo, riferendo pubblicamente annualmente i propri progressi.

La Firenze University Press crede nell'equità all'interno e all'esterno dello spazio di lavoro. La nostra missione è costruire una casa editrice sempre più equa e sostenibile, attraverso azioni, prodotti e servizi che mirino a mettere le persone al centro dei processi e ad eliminare le disuguaglianze, le discriminazioni e gli squilibri tra donne e uomini.

La nostra missione è garantire pari opportunità e risultati equi a tutto il personale, agli autori e alle autrici, all'utenza e ai *reviewer*, alle direzioni, ai membri dei comitati direttivi e scientifici - indipendentemente dall'abilità, dalla razza, dall'orientamento sessuale, dall'identità di genere, dall'età o dal *background* - per consentirci di sostenere uno sviluppo più equo e inclusivo possibile.

Ciò significa mettere l'uguaglianza di genere e l'equità al centro di ciò che facciamo e di come lo facciamo.

Crediamo, pertanto in un'organizzazione in cui:

- la cultura del lavoro supporti tutto il personale in un equilibrio positivo tra lavoro e vita privata;
- tutte le politiche, i prodotti e i servizi promuovano l'uguaglianza e l'equità di genere e ne garantiscano l'attuazione;
- donne e uomini abbiano accesso equo alle risorse e alle opportunità e pari rappresentanza e influenza nelle aree decisionali;
- tutto il personale sia messo nelle condizioni di comprendere e affrontare le questioni di genere in maniera efficace.
- La nostra missione comprende un'autoanalisi periodica sulla parità di genere all'interno dei nostri organi, dei nostri prodotti e servizi.

I nostri obiettivi

L'equità e l'accessibilità devono essere i punti cardine della nostra editoria ad accesso aperto. La Firenze University Press ha iniziato il suo percorso nell'editoria ad accesso aperto con l'obiettivo di accompagnare la trasformazione della comunicazione scientifica rendendo più accessibili i contenuti della ricerca.

La nostra visione di processo non riguarda solo la possibilità di leggere, scaricare o condividere un articolo, ma la costruzione di un'equa partecipazione e distribuzione della conoscenza veramente inclusiva e aperta a tutti.

Vogliamo collaborare con diverse comunità scientifiche e accademiche per contribuire alla costruzione di un sistema per la scienza aperta, collaborativa e inclusiva, progettato e condiviso con le comunità che lo utilizzano.

I nostri obiettivi principali sono:

- incrementare il numero di collaboratori esterni all'Università di Firenze (autori e autrici, direzioni editoriali, reviewer, etc.) al fine di promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dei comitati editoriali e scientifici;
- formulare raccomandazioni e linee guida per lo sviluppo di una maggiore consapevolezza ed efficacia nella valutazione della diversità e inclusione;
- sviluppare strumenti e procedure editoriali che aiutino a riconoscere e minimizzino i pregiudizi nei processi di pubblicazione mantenendo elevati standard etici e editoriali.
- migliorare la comprensione di queste problematiche per ridurre al minimo i pregiudizi e lavorare con autori e autrici, editor, reviewer e direzioni per affrontare qualsiasi forma di discriminazione nella gestione dei prodotti editoriali proposti;
- non pubblicare studi volti a sostenere esplicitamente forme di discriminazione, oppressione e persecuzione in base al genere, all'orientamento sessuale, all'etnia, alle credenze religiose.
- migliorare e sostenere elevati standard editoriali per quanto riguarda la ricerca sulle minoranze etniche o etnico-linguistiche garantendo che tale ricerca abbia credito adeguato;
- sviluppare e promuovere la pubblicazione di ricerche e studi che affrontino le disuguaglianze, il razzismo, le minoranze e/o le popolazioni emarginate.

Le nostre azioni

- adottare un approccio complessivo di attenzione all'inclusione delle differenze, a partire da quelle di genere, nella programmazione, gestione e controllo degli organi istituzionali della casa editrice promuovendo una composizione equilibrata dei consigli, dei comitati, in generale dei gruppi di lavoro;
- porre attenzione all'equilibrio di genere nella progettazione, pubblicazione e diffusione di articoli, monografie, siti, servizi;
- prestare attenzione al linguaggio e all'iconografia di genere nella preparazione di: comunicati stampa e newsletter; copertine e quarte; abstract e sinossi; nelle introduzioni, prefazioni e postfazioni; nelle notizie e testi del sito di FUP e dei siti delle riviste; nei prodotti di comunicazione; nelle delibere e nella documentazione istituzionale e, in generale, in tutta la comunicazione interna ed esterna della casa editrice. (secondo quanto previsto dalle Linee Guida del Miur [1])
- promuovere un linguaggio neutro e inclusivo al fine di assicurare una parità di trattamento per tutti i generi (secondo quanto previsto dalle Linee Guida del Parlamento Europeo [2])

1. https://www.miur.gov.it/documents/20182/0/Linee_Guida_+per_l_uso_del_genere_nel_linguaggio_amministrativo_del_MIUR_2018.pdf/3c8dfbef-4dfd-475a-8a29-5adc0d7376d8?version=1.0.

- prevedere e promuovere azioni di comunicazione che tengano conto e sensibilizzino sull'equilibrio tra i generi in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Firenze;
- adottare un approccio complessivo di attenzione all'inclusione delle differenze a partire da quella di genere, età e provenienza geografica nella programmazione e gestione degli eventi di promozione editoriale, promuovendo sempre una composizione equilibrata del comitato organizzatore e scientifico (secondo quanto previsto dalla Linee Guida per promuovere l'equilibrio di genere e l'inclusione negli eventi scientifici dell'Università di Firenze [3])